

Rencontre avec Yazid Sabeg

Diversité : les entreprises françaises à la traîne



Invité à une conférence du groupement HEC Géostratégie, le commissaire à la Diversité et à l'Égalité des chances, Yazid Sabeg, a regretté l'absence de perspectives professionnelles pour les jeunes Français issus de l'immigration.

À l'heure où le débat sur l'"identité nationale" suscite de nombreuses polémiques, le monde du travail accorde-t-il suffisamment de place aux jeunes diplômés issus des "minorités visibles" ? Pour débattre de cette question, le groupement HEC Géostratégie recevait le 27 janvier le commissaire à la Diversité et à l'Égalité des chances, Yazid Sabeg, pour une conférence sur le thème "L'entreprise mondiale et la diversité".

Selon le commissaire, toutes les sociétés françaises possédant une audience internationale gèrent la diversité selon deux critères : les nationalités, en agissant au mieux pour faire travailler ensemble des collaborateurs venus de pays différents ; et le cadre socio-ethnique, qui concerne les salariés issus des "minorités visibles". *"Pour le premier critère, les grands groupes ont compris qu'ils avaient tout à gagner en intégrant différentes nationalités dans leurs sphères de management, explique-t-il. Même si les directions nationales restent encore essentiellement réservées à des Français, contrairement à ce qui se fait aux États-Unis ou en Grande-Bretagne. Mais c'est essentiellement le second critère qui pose le plus de difficultés. Les "minorités visibles" deviennent invisibles au fur et à mesure que l'on monte dans la hiérarchie des entreprises. Le monde professionnel fait preuve d'une mauvaise attitude vis-à-vis de ces salariés, qui ne sont pas traités de manière équitable."*

"Nous nous privons de nombreux talents !"

Au-delà de la sphère professionnelle, Yazid Sabeg dresse un constat particulièrement alarmiste de la situation nationale, évoquant *"une France blanche et une France colorée qui vivent sur deux planètes séparées"*. Face au taux de chômage *"anormalement élevé"* des jeunes Français issus de l'immigration, il dénonce *"la rupture de l'égalité"*. *"Dans les quartiers, les diplômés issus de l'immigration souffrent de la manière dont ils sont traités socialement, reprend-il. De plus, l'absence de représentation de la diversité dans le monde de l'entreprise freine leurs ambitions. La France ne sait pas gérer cette question de la diversité. C'est pour cette raison que tous les jeunes issus de l'immigration qui bénéficient d'une bonne formation partent pour l'étranger, notamment aux États-Unis. Dans de nombreux pays, les talents sont appréciés de la même manière quelle que soit la couleur de la peau. Pas en France. En agissant ainsi, nous nous privons de nombreux talents alors que le futur "papy crack" devrait nous pousser à investir sur la jeunesse."* Une

préoccupation qui pousse Yazid Sabeg à réitérer son souhait de voir les grandes écoles se fixer un objectif de 30 % de boursiers parmi leurs effectifs.

Et l'orateur d'ajouter : *“Pour faire évoluer la situation, les entreprises ont un rôle fondamental à jouer. Leurs trois priorités doivent être de pousser leurs ressources humaines à s’investir sur la question de la diversité, de lutter contre les discriminations et de rehausser le niveau des formations.”*

D'un point de vue stratégique, le commissaire insiste sur les bénéfices que pourraient tirer les entreprises de la diversité. *“Dans tous les domaines, la France revendique un statut d’exception au niveau international, expose-t-il. Mais nous n’utilisons pas assez notre diversité dans cette optique. À l’avenir, cette carence posera forcément des problèmes avec les partenaires internationaux.”*

Conscient de l'importance de cette problématique, la communauté HEC apporte elle aussi sa pierre à l'édifice. Christophe Labarde (H.84), DG de l'Association HEC, a d'ailleurs rappelé qu'un système de parrainage avait été créé pour accompagner individuellement les jeunes diplômés dans leurs démarches pour intégrer une entreprise.

Yazid Sabeg, un parcours réussi

Aujourd'hui âgé de 57 ans, docteur en sciences économiques, Yazid Sabeg a été le plus jeune conseiller chargé des restructurations industrielles dans le cabinet de Raymond Barre, alors Premier ministre. Il rejoindra successivement plusieurs entreprises, dont Schneider, avant de créer le fonds d'investissement Euris. Yazid Sabeg a poursuivi son parcours en prenant la direction générale de la compagnie industrielle et financière Quadral, puis en devenant PDG de la société Communication & Systèmes (CS), spécialisée dans les télécommunications, la défense et les transports, société qu'il dirige toujours aujourd'hui et qui emploie 4000 salariés. Ces dernières années, il a publié plusieurs livres consacrés à la diversité. En décembre 2008, il a été nommé commissaire à la Diversité et à l'Égalité des chances par le Président de la République.

Le Wiki

<http://geostrategies.associationhec.com>

Le site de Yazid Sabeg

<http://yazidsabeg.com/>